

A top-down view of a light-colored wooden desk. In the top left, a portion of a silver laptop is visible. A pink pen lies horizontally on the left side. Two silver paper clips are positioned below the pen. In the top center, a small green succulent is placed. On the right side, a black and white striped folder is partially visible. In the bottom right corner, a white smartphone is lying on the desk. A small potted succulent is in the bottom right corner. The background is a light wood-grain texture.

# LE PROGRAMME DES COURS

VOICI LE PROGRAMME DES COURS DE LA  
FORMATION

MAITRISER LES INDISPENSABLES DE LA PAIE



## *Module 1 : Présentation du bulletin de paie*

### ✓ Les zones du bulletin de paie

Description d'un bulletin de paie avec les taux de cotisations 2023

### ✓ Les mentions obligatoires du bulletin de paie

L'identification de l'employeur

L'identification du salarié

Les renseignements concernant le salaire

Les cotisations et contributions sociales

En bas du bulletin

Le prélèvement à la source

### ✓ Les mentions interdites et facultatives du bulletin de paie

Les mentions interdites du bulletin de paie

Les mentions facultatives du bulletin de paie

### ✓ Le paiement du salaire

Périodicité de paiement

Le mode de paiement

Lieu du paiement

### ✓ Le prélèvement à la source

Le PAS

Les revenus concernés par le PAS

La collecte de l'impôt à la source

Le PAS sur le bulletin de paie



Le PAS et les CDD

Le taux neutre (taux non personnalisé)

Le PAS et la DSN

La confidentialité et le PAS

✓ Le contrôle de la paie

Que faut-il contrôler sur le bulletin de paie ?

Le bulletin de paie de fin d'année

## *Module 2 : Le salaire*

✓ Les données employées et éléments variables

Les données servant à la gestion du personnel

Quand créer le dossier personnel du salarié ?

Les éléments variables de la paie

Quel est le délai de traitement des éléments variables ?

✓ Le salaire

Définition du salaire

Salaire de base

Salaire Minimum conventionnel

Salaire Minimum de Croissance (SMIC)



### ✓ Les différents salaires

La rémunération au temps

Le salaire au rendement

Le salaire au pourboire

Le salaire en fonction du chiffre d'affaires

Le salaire forfaitaire

### ✓ Les primes

Prime d'ancienneté

Prime d'assiduité

Prime d'astreinte

Prime de sujétion

Prime d'objectif (ou de résultat)

Prime de fin d'année

Prime de 13ème mois

### ✓ Le salaire du stagiaire

Conditions autorisées de recours à un stagiaire

Conditions interdites de recours à un stagiaire

Les conditions de versement de la gratification minimale

Le montant de la gratification minimale

Le bulletin de paie : une obligation ?

Le versement de la gratification

Les cotisations sociales de la gratification de stage

Exemple de bulletin de paie d'un stagiaire qui dépasse la gratification minimale



## ✓ La saisie sur salaire

La saisie sur salaire

Les personnes à charge

Les éléments du salaire saisissables

La saisie sur salaire pour cause de non-paiement d'une pension alimentaire

Ordre de priorité des saisies

## ✓ Les avantages en nature

Les avantages en nature

L'avantage en nature et le bulletin de paie

L'avantage en nature nourriture

L'avantage en nature logement

L'avantage en nature véhicule

L'avantage en nature NTIC

## ✓ Les frais professionnels

Les frais professionnels

Le remboursement des frais professionnels

Les frais de repas

Frais de grand déplacement (repas et dépenses supplémentaires) en 2023

Frais de grand déplacement (repas et dépenses supplémentaires) en 2022

Évaluation des frais engagés par le salarié en télétravail (source URSSAF)

Les titres-restaurant



## *Module 3 : Le temps de travail*

### ✓ La durée légale

La durée légale

Le temps de travail effectif

Le temps de pause et le temps de repos quotidien

Les durées maximales quotidiennes et hebdomadaires

### ✓ Le travail à temps partiel

Qu'est-ce que le travail à temps partiel ?

Quelle est la durée minimale d'un temps partiel ?

Comment avoir recourt au travail à temps partiel ?

Les différents types de temps partiel

Les congés payés du salarié à temps partiel

Le contrat de travail à temps partiel

L'avenant au contrat de travail

Comment les heures complémentaires sont-elles rémunérées ?

### ✓ Les heures supplémentaires, complémentaires et le RCR

Les heures supplémentaires

Les heures complémentaires

Défiscalisation et exonération

Le repos compensateur de remplacement (RCR)

La contrepartie en repos



### ✓ Le travail de nuit

Définition du travail de nuit

La durée du travail de nuit

Les travailleurs de nuit

Une surveillance médicale particulière

Le travail de nuit et la pénibilité

Le salaire du travailleur de nuit

### ✓ Le travail du dimanche

Le Code du travail

Est-on payé double le dimanche ?

La loi Macron sur le travail du dimanche

Les majorations prévues par le Code du travail

Les majorations prévues par la convention collective

## *Module 4 : Les absences*

### ✓ Les méthodes de calcul de l'absence

Les jours/heures moyen(ne)s mensuel(le)s

Les jours/heures réel(le)s mensuel(le)s

### ✓ Les principales absences

Les absences justifiées

Les absences non justifiées

Rémunération de l'absence



## *Module 5 : Les absences congés*

### ✓ Le droit CP

Droit CP

Temps partiel et CP

Période de prise de CP

L'ordre des départs

Changement des dates de CP

La pose de jours de CP

### ✓ Le congé de fractionnement

Les jours de fractionnement

Qui est concerné par les jours de fractionnement ?

Sur le bulletin de paie

Calculer les jours de fractionnement

L'employeur demande au salarié de renoncer aux congés de fractionnement

### ✓ L'indemnité de congés payés

Les éléments à prendre en compte pour le calcul des indemnités de CP

Les éléments à exclure pour le calcul des indemnités de CP

La méthode du maintien de salaire

La méthode du 10ème



## *Module 6 : Les absences arrêt de travail*

### ✓ L'IJSS

Définition de l'IJSS

Obligations du salarié en arrêt maladie

Obligations de l'employeur

La transmission de l'attestation de salaire

Le délai de carence et la durée de l'indemnisation

Le calcul de l'IJSS

### ✓ Les indemnités de prévoyance

Le fonctionnement des indemnités de prévoyance

L'adhésion à un régime de prévoyance complémentaire

Les indemnités de prévoyance et les cotisations salariales

Les indemnités de prévoyance sur le bulletin de paie

Les indemnités de prévoyance et le maintien de salaire

### ✓ Le maintien de salaire, la subrogation et la garantie du net

Le maintien du salaire

Fonctionnement

Les conditions pour verser le complément de salaire employeur

Le délai de carence

Les modalités de l'indemnisation

La subrogation

La garantie du net



## *Module 7 : Les charges*

### ✓ Les charges

Les cotisations sociales

Les charges sociales seulement pour les salariés

Les charges sociales seulement pour l'employeur

Les charges sociales partagées entre l'employeur et le salarié

Les taux de cotisations de droit commun au 1er janvier 2023 : Source URSSAF

Les taux de cotisations de droit commun au 1er janvier 2022 : Source URSSAF

### ✓ Les tranches de salaire

La base de cotisation

La valeur du PMSS (plafond mensuel de la Sécurité sociale)

Les tranches de cotisations des salariés cadres et non-cadres

La régularisation mensuelle progressive

### ✓ La réduction générale des cotisations patronales (ex-Fillon)

Quelles sont les entreprises concernées par ce dispositif ?

Nouveauté

Réintégration en fin d'année ou mensuellement

La réintégration sociale des cotisations patronales de prévoyance complémentaire

La réintégration sociale des cotisations patronales de retraite supplémentaire



## ✓ L'exonération LODEOM

LODEOM : une exonération des cotisations patronales

Pour les employeurs situés en Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion

Pour les employeurs situés à Saint-Martin et Saint-Barthélemy

## ✓ La taxe sur les salaires

Qui est concerné par la taxe sur les salaires ?

Qui n'est pas concerné par la taxe sur les salaires ?

Quelle base de calcul doit-on prendre ?

Quels sont les éléments à ne pas prendre en compte ?

Comment calculer la taxe sur les salaires ?

Décote et franchise

## ✓ La réintégration sociale de certaines cotisations patronales

Un allègement des cotisations et contributions patronales

Comment calcule-t-on cette réduction ?

Déterminer la rémunération annuelle brute

Cumul de la réduction avec d'autres exonérations

Déclarer cette réduction



## *Module 8 : Les déclarations*

### ✓ La DSN

Définition de la DSN

Les employeurs concernés par la DSN

Les employeurs qui ne sont pas concernés

Les informations de la DSN

Quelles sont les données contenues dans la DSN ?

Les documents remplacés par la DSN

L'envoi de la DSN

Les messages retours en DNS

Le prélèvement à la source lors de la DSN

### ✓ Les cas DSN

Les différentes déclarations possibles en DSN

### ✓ Les autres déclarations

Déclaration des travailleurs handicapés

Déclaration sur la formation professionnelle

Déclaration à l'effort de construction (PEEC)



## *Module 9 : Le solde de tout compte*

### ✓ Les documents du solde de tout compte

Le reçu pour solde de tout compte

Le certificat de travail

L'attestation Pôle emploi

D'autres documents sont à transmettre au salarié

### ✓ Les différentes indemnités

Pour le contrat à durée déterminée (CDD)

Pour le contrat à durée indéterminée (CDI)

### ✓ Les indemnités de fin de contrat

Indemnité de fin de contrat / Prime de précarité

Indemnité compensatrice de préavis

Indemnité légale de licenciement

La composition du salaire de référence pour l'indemnité de licenciement

Les éléments exclus pour le calcul de l'indemnité de licenciement

Indemnité de départ à la retraite

Indemnité de mise à la retraite

### ✓ Le calcul de l'ICCP

Les règles de l'indemnité compensatrice de congés payés

Les éléments à prendre en compte

Les éléments à exclure

La méthode du maintien de salaire

La méthode du 10ème